

Motion. "VD bör vara en grupp på 3 personer , samt personer i styrelsen som inte retar upp bönderna , ex beslutet att stänga av BM Agri AB ".

Till Föreningsstämma 2012 på Clarion Hotell i Stockholm den 2 maj.

Lantmännen är ett för fint företag, som behöver en bättre ledning för att inte gå under.

**Skillnaden att vara chef VD för Lantmännen och VD för ICA är:
Lantmännen är ägarna bönder som säljer till Lantmännen och får lön efter vad Lantmännen betalar för spannmålsleveranser.**

Vid ICA är ägarna inte leverantörer utan bara vill ha ränta på sina pengar och aktieutdelning.

**Vi bönder vill få ut bättre betalt för vår spannmål samt vill få återbäring på vårt insatta kapital. Per Strömberg har hamnat rätt nu . Nu har han bara att köpa in billiga råvaror, inte betala personalen med rimliga löner , och ge aktieägarna mycket pengar. Nu behöver han inte tänka på att svenska bönder vill ha betalt för råvarorna. SPMO blev mycket uppretade på VD och koncernstyrelsen.
se <http://jaco.agriprim.com/Default.asp?p=35372&pt=105>**

**Gå in på Internet och hör VD och Monika Lekander hur de ser på framtiden. En skrämmande syn på Lantmännens framtid . Hela tiden lyser det igenom. Vi hinner inte med att sköta Lantmännen hur mycket VD och Monika Elander får i lön hjälper inte . Det är arbete som gäller inte hög lön som gör skillnad . De bara pratar om "--Smalare och vassare --"
"--Det finns andra aktörer som är duktigare vi ska inte hålla på med så många saker .--"**

Så pratar en dålig försäljare. Hon verkar trött, andra är så duktiga, det är synd om Lantmännen. Hon visste inte vad hon gick in i sade hon. Kanske det var lönen som hon visste vad den var när hon sade ja , man kan undra?

Hör VD och Monika Lekander klaga på att de inte hinner med att sköta lantmännen. Smalare och vassare. Få kunder är framtiden. Lantmännen hinner inte med att sköta flera områden. Se nedan vilka verksamheter de inte klarar av att sköta.

<http://lantmannen.com/sv/agare-och-medlem/sa-styrs-lantmannen/stammor/foreningsstamma/live-arsstamma-lantmannen-2011/>

Se hur Thomas Bodén och Per Strömberg skrattar och ler när vi bönder vill prata om bonus och utdelning. Vilken syn på bönder, som äger Lantmännen . Hör hur Björn Wallin har för synpunkt på bönder. Se den skrämmande videon .
<http://www.youtube.com/watch?v=zkrMTuVnv4s&context=C4be0bc2ADvjVQa1PpcFPQS65xR5z8B1YU0681Rmvw7oRB3KFAWAw=>

Björn Wallin vill att Lantmännen ska katalogisera bönderna efter proffsjordbruket, mittemellan jordbruket och det lilla. Vad menar Björn Wallin. När blir man proffsjordbruk och det lilla ? Vad menar Björn ? Skrämmande att höra. Jag trodde att sår man och skördar så är man jordbrukare punkt och slut . Vem tror han att han själv är . Proffsjordbrukare? Vi bönder vill inte ha den typen av styrelse som retar upp bönderna. Björn Wallin tycker inte om demokrati det är ej bra när man ska tjäna pengar säger han i videon .

Jag trodde inte styrelsen skulle reta upp bönderna. Lika som VD retade upp bönderna om BM Agri AB affären. SPMO vill avsätta VD ska vara säljare ta kunder så att bönderna tycker det är roligt att sälja till Lantmännen. Med dessa sorts människor i VD och i styrelsen är de inte säljare. Björn Wallin reste land och rike runt som en predikant och lade ner silos. Några silos och torkar ska bara finnas kvar som Björn Wallin måste använda när det är en sur höst och alla sina egna silos och torkar inte hinner med, då är Mamma Lantmännen bra att ha. Så resonerar Björn Wallin. Många bönder betalar gärna någon 10 öring för service och för att slippa bygga och sköta sin egen tork. De vill ha en enkel skördeleverans och sedan ägna sig åt annan verksamhet när skörden är klar. Enkelt och bra med skördeleverans. Jag har även förslag om att de bönder som investerat i torkar och lagringssilo ska kunna leverera direkt till Lantmännens industri. Exempel Agroetanol utan att först sälja till någon annan mäklare som BM Agri AB Svenska Foder eller Lantmännen. Låt bonden och Agroetanol dela på den vinst som Lantmännen och BM Agri AB tar. Lika som om en bonde säljer till en granne . Bönderna delar på vinsten som Lantmännen eller någon annan mäklare tar. Får man bara 1.80 SEK vid försäljning till Lantmännen och får köpa av Lantmännen för 2.00 SEK så blir priset 1.90 SEK till grannen , enkelt. Så ska det vara när bonden säljer till Agroetanol . Då blir det bonden och Agroetanol som får bästa priset. Ingen telefonförsäljare tar vinsten.

Lantmännen har 4 stora områden . Division Lantbruk med 29% , Division Maskin 26 % , Division Energi 8% och sedan Division Livsmedel med 37% av koncernens omsättning. Dela upp VD i 3 personer med en lön på vardera statsministertyp Fredrik Reinfeldts lön på 140 000 :- per månad eller liknande . I framtiden är det normala lön som gäller för varje person i VD gruppen. 3 st. har mer tid med varje division tycker undertecknad .

Det är tydligt att Lantmännens enda VD inte hinner med sitt arbete. Inte Monika Lekander heller. Hon klagar på att det tar så lång tid att förändra och att Lantmännen inte kan vara duktig på allting. Jämmer och elände. Det tar så lång tid att vända en atlantångare, ja nog om hon ensam ska göra detta. Det vore bättre med 2 st. som kostar lika mycket som 1st Monika Lekanders lön. Ledningen hinner inte med att vara duktig. Konkurrenten är för hård. Vi hinner inte med de många kunderna. Det är bättre med några få. Smalare och vassare säger ledningen i Lantmännen. Samtidigt som de höjer lönen på VD och andra toppar inom Lantmännen.

Man får inte mer tid med högre lön. Inte har jag märkt detta. Men det tror styrelsen i Lantmännen. Det är bara att höja lönen till VD och Monika Lekander så kommer Lantmännen att gå med 10% avkastning och 5% bruttovinst. Lantmännen har en unik företags idé. Bönder går ihop sedan 1905 och inte delat ut kapitalet i arv som många andra gör efter omkring 70 år till barnen. Har ett företag barn kommer kapitalet bort från företaget.

I en förening typ Lantmännen kan inte företaget splittras som ett vanligt AB som en familj äger eller liknande. Vid varje generationsskifte splittras kapitalet. Det finns tusentals exempel på detta. Hade Ruben Rausing grundade [Tetra Pak](#) skapelse varit en förening hade företaget varit mycket större än i dag, Mycket av kapitalet finns nu spritt i flera verksamheter barnen har olika intressen som de vill förverkliga.

Väderstad kommer med tiden att splittras och säljas till ett större företag. I framtiden kommer kapitalet splittras till olika företag tar ut sina arv pengar ur företaget. I Lantmännen är det bara avkastningen som delas ut. Mycket starkt företag om vi har bra ledning. Men nu verkar de trötta och bara vill bli smalare och vassare.

IKEA försöker hitta andra vägar för att barnen inte ska ta ut pengarna ur företaget.

Hela tiden tas det bort verksamheter.

Lantmännen Lantbruk fokuserar på kärnverksamheten och Swea Energi övertar försäljningen av diesel och eldningsolja. Överlåtelsen träder i kraft den 1 mars 2012.

Se <http://www.affarsvarlden.se/hem/nyheter/article2548224.ece?service=mobile>

Per Strömberg gör klart att den enda vägen är att avyttra flera verksamheter, en väg som nyligen ledde till att labbföretaget Analycen såldes med dryga 250 miljoner i reavinst----

Lantmännen Granngården säljs.

Det är enkelt att sköta Lantmännen. Ta bort allt som man inte hinner med. Till slut hinner man inte med att sköta någonting. Ska man ha kvar spannmålshandel? Vore det inte bättre att sälja ut den. Bara ha kvar någon industri. Som sedan säljs senare. Ska vi bara ha kvar en styrelse som bara säger ja till den som tjänar mest i styrelsen på mötena. Därför att VD inte

hinner med att styra de olika verksamheterna. Man ser det klart att han inte hinner med. Men BM Agri AB tog han sig tid med! Otroligt !

Från 34 olika affärsområden till 25 st. VD och Monica Elander hinner inte med. Man utnyttjar inte synergi effekter som man får av att ha Analysen Weibull, Svenska foder Granngården Solanum Färsbröd Sverige. Sälja diesel till traktorer. Salixverksamheten. Bort, bort är slagordet smalare och vassare. Det finns andra aktörer som är bättre får man höra.

Allt detta har med jordbruk att göra. Man riktigt kan gå in i VD:s huvud och Monika Lekander se vad som försiggår. Nedmontering för att man inte hinner med

”Jag hinner inte med. Jag tar bort , jag tar bort. Jag delar ut företag som tar kunder från Lantmännen. Det struntar jag i . Enbart för att komma åt bonus. När jag fått ut tillräckligt med lön och bonus slutar jag.”

Så gör en smart VD för att sko sig själv och struntar i bönderna.

Mantrat: Smalare och vassare har etsat sig fast i ledningens huvud.

Monika Lekander sade på föreningsstämman. Jag visste inte vad jag gav mig in på för ett år sedan. Vet hon det idag? Troligen får hon inte någon uppbackning från VD. Det hjälper tydligen inte med att få en hög lön för att bli duktig.

Klarar man inte som Lantmännen att vara duktig på utsäde och gödsel för att man har fått konkurrenter. Vad håller Lantmännen på med?. Ska även utsäde och gödsel försäljningen verksamheten säljas för att Lantmännen åter ska bli smalare och vassare.

Monika Lekander klagade på att det är konkurrens över allt, Ja det får man om man inte är duktig säljare. En duktig säljare säljer, inte klagar på marknaden. Det är bara de dåliga säljarna som klagar på konkurrens.

Hon klagar på att Lantmännen inte delar upp kunderna. Lantmännen måste göra mer mot olika kunder. Idén kommer från storbonden Björn Wallin populär person i SPMO en sammanslutning för storbönder. Ska Lantmännen ta bort småjordbrukets kunder och bara ha de stora lantbruken kvar som kunder därför att Lantmännen inte hinner med så många kunder. Det är bättre att bara några få som man gör affärer med. VD och Monica Lekander hinner inte med så många kunder. Bättre att åka till de stora godsen i Skåne och storjordbruken i Sverige. Mindre antal affärer men större även om de stora många gånger ger mindre handelsmarginal. Det är

handelsmarginalen som ger pengarna. Att köpa kunder lönar sig aldrig. Nästa gång får du pruta ännu mer för att behålla kunden. De små kunderna vill ha service och de uppskattar service. Storbonden vill bara ha högt pris på det de säljer och billigt pris det de köper. De kan dra ut en hel skrivbordslåda med adresser på de som vill köpa spannmål . Ofta finns det någon nystartad spannmålsfirma med en telefon med starta eget bidrag som betalar 2 öre mer än Lantmännen. Nästa år finns inte firman kvar då är det en ny starta eget bidrag företag som betalar 2 öre mer än Lantmännen.

Den bästa affären man kan göra som försäljare är att avstå från de dåliga.

Satsa på service mot de många lantbruken de betalar för service. 10 öre mer eller mindre är inte hela världen. Möjlighet att få vardagen gå smidigt fram utan en massa förhandling är mycket värt. Satsa mer på att samla in spannmål förädla den i rensmaskiner och ta riktiga analyser det kan inte starta eget företagen. Sälj in den fina spannmålen ofta från skördeleverans till industrin. Tala om den fina kvalité som Lantmännen kan torka rensa och med modern analystagning få en säker produkt till industrin. Ta vara på stordriften som Lantmännen kan ordna. Att lita på att den enskilde storbonden ska investera i moden analystagning och rensmaskiner och sortering är inte en framkomlig väg. Det är helt enkelt inte ekonomiskt för varje storjordbruk att räkna hem. Det är inte möjligt att en bonde kan hinna med att sköta så stora gårdar så att det skulle löna sig. Det finns en gräns på allt. En gård kan inte bli stor beroende på att vid arvsskifte splittras kapitalet. Det händer idag och det har hänt i historien att barnen vill ha kanske ett eget jordbruk utan att ha detta ihop med sina syskon. Att tro att det är storjordbruken som är framtiden är inte sant.

Det finns så många som tycker det är roligt med jordbruk. Att se hur det växer mm. Då vill barnen ta ut pengarna och köpa sig ett mindre jordbruk.

Så har skett förr och så sker nu. Jag tar pengarna och köper ett litet jordbruk som jag kan sköta själv. Då är Lantmännens service viktigt

Åter igen Smalare och vassare. De mindre lantbruken kan slå igen om de inte klarar sig. Vi har inte ansvar för någon bonde som har bara 40 ha. Låt deras analyser tas med något rör som dryper av vatten. Rakoraf <http://www.oilpress.com/don-provtagning-ej-klar-2011.htm> Det har inte så stor betydelse. Vi tjänar ju inte några pengar på dessa små. . Smalare och vassare.

Ha kvar någon silo i reserv för om storjordbruken inte hinner med att torka sin säd en blöt höst.

Ursäkta var det inte för de många lantbrukarna som Lantmännen skapades en gång. De stora lantbruken klarar nog sig alltid. Det har de alltid gjort. Det är de många som bygger upp Lantmännen. Det var de många mindre lantbruken som blev lurade av handlarna , så bildades Lantmännen för att få hjälp med att sälja och köpa förnödenheter. Ska Lantmännen bara ha en dator och telefon som BM Agri AB ? Silos är bara till för när storjordbruken inte klarar av en sur höst, den egna torken är full och tiden rinner iväg på hösten.

- 1 Det ska vara 3 st. som kan besluta utan problem och ska vara bra på att tala med kunder och ägarna. Att vara lågmäld och lyssna på medarbetare.
- 2 Det är ofta ensamt att vara ensam VD, att jobba i grupp är roligare och mer som att vara med i ett vinnande lag. Dessa 3 ska ha lätt att samråda med distrikten som finns ute i landet. Ingen i gruppen ska vara mer värd i lön än den andra.
- 3 VD idag är fönstret utåt , en som visar företaget för kunder . VD är säljare ska ta kunder. Inte reta upp kunderna. Åter igen. PER Strömberg ville inte ha konkurrens av en duktig säljare BM AGRI AB . Detta företag tog kunder från Lantmännen. Lantmännen tänkte inte på att bli duktigare på att köpa in och sälja gödsel. Nej de avstängde en säljare till Agroetanol som behöver råvara på marknaden som inte Lantmännen kunde leverera. Så gör en VD som inte vill ha konkurrens. Konkurrens får man om man inte kan sälja. En bra säljare klagar aldrig på att andra aktörer är duktigare. Thomas Bodén Petr Strömberg , Monika Lekander säger hela tiden. Andra är duktigare så det vill vi inte hålla på med. Smalare och vassare.
- 4 Snart blir Lantmännen smalare och trubbigare. Om vi inte får mer arbete utfört,.
- 5 Bra vid sjukdom eller semester att det finns flera i VD gruppen.
- 6 Det ska vara en mix av olika åldrar. Så att alla inte slutar på en gång utan påfylls med 1 åt gången. Kontinuitet på besluten utan att allt ska rivas upp med ny Vd kommer in .
- 7 Med 3 st. som har spetskompetens från fler områden ger styrka . En som kan en verksamhet kan också förklara bra vid presentationer. .
- 8 1 st. i VD gruppen ska ha lantbrukserfarenhet och förstå hur det är att vara bonde. Eftersom Lantmännen är bondeägt av 35 tusen lantbrukare är det viktigt att bönderna kan känna sig delaktiga i företaget. Detta är ett krav i framtiden att så ska vara. Bönderna måste få en klar signal om att det är deras företag. Stefan Löfven Socialdemokratiska partiordföranden som kommer från verkstadsgolvet har gjort att Söcialdemokraterna har fått ett stort förtroende bland sveriges folk Väljarna tycker att det är deras parti. Lika ska vi i Lantmännen tänka. VD kommer från oss. Det är vårt företag Att välja en VD måste vara en försäljare som kan göra affärer. Har kunder och ägare inte förtroende för VD vill man inte göra affärer med denna. Lantmännens styrelse ska ha respekt för bönderna i bygderna. Att ha en VD som har kanske

40 gånger vad en vanlig bonde har som inkomst håller inte. Efter att hört Folke Andersson och fler så förstår jag att detta skadar Lantmännen oerhört. Ägarna får inget inflytande. Ledningen kör sitt eget race utan att lyssna. VD yrket kan många lära sig. En VD ska vara säljare, Vara ute och sälja i företaget. Ordna informationsmöten för kunder och prata i massmedja, helt enkelt sälja. Ska avsluta affärer som många medarbetare varit med om att arbeta fram. Man skulle ofta önska att en VD hade teaterutbildning. Kunna få publiken med sig. Att framföra en åsikt. Exempel: Stefan Löfven lågmäld som lyssnar och säljer in budskapet. Jag vill bara visa vilken typ av människa vi ska ha som är viktigt.

Jag anser att VD Per Strömberg retade upp folk och leverantörer istället för att vara en bra säljare. På 1 framträdande så klagade Per på vår styrelseledamot från Danmark flera gånger i KUMLA att det var svårt att förstå språket. Det var pinsamt att höra hur Per skulle vinna sympati med att dra sådana skämt. Per Strömberg var ingen säljare han retade upp kunder BM Agri AB affären typiskt hur man inte ska göra som säljare. Han var ingen som tror på framtiden, han monterade ned verksamheter som hade med jordbruk att göra. Analycen är exempel på detta.

Att kunna redogöra en årsredovisning skulle jag med lite övning kunna klara själv. Det är bättre med 3 st. VD för 140 000 i lön än en för 433 000 tusen i månaden. 3 st. VD som har retorik utbildning och som inte retar upp kunder och ägarna bönderna.

- 6 Lönen ska inte vara så stor så att arbetstiden blir lidande på hur VD ska placera sina egna miljoner för att få bästa avkastningen. Risker kan vara stor annars.
- 7 ----Per Strömberg gör klart att den enda vägen är att avyttra flera verksamheter, en väg som nyligen ledde till att labbföretaget Analycen såldes med dryga 250 miljoner i reavinst----
<http://www.affarsvarlden.se/hem/nyheter/article2548224.ece?service=mobile>
Nu när det är av största vikt att det tas många analyser, dels från bönder och Lantmännen och köpare. . Då har Per Strömberg sålt labbföretaget. Detta är ytterligare ett exempel på att 1 VD får styra för mycket
- 8 Per Strömberg avstängde en spannmålsleverantör BM AGRI AB som gjorde många lantbrukare arga. Agroetanol behöver billig spannmål då ska Agroetanol kunna köpa från alla aktörer som lämnar bästa pris. Detta tog Per Strömberg bort beroende på något som liknar sandlåda typ. Detta skulle hindras om en grupp samlades och genomför saker mer genomtänkt.
- 7 Mer tid för sina medarbetare som ibland behöver stöttning i olika frågor. Har VD inte tid att prata med medarbetare blir det inte bra stämning på jobbet. 3 st. VD kan ta mer tid för att gå in mera och hjälpa divisions cheferna.

VD Per Strömberg som tjänade 95 205:- per vecka. Per Olof Nyman 5,309 miljoner kronor = 102 096 per vecka samt Monika Lekander som tjänar mer än 41 000:- per vecka. Vår Statsminister Fredrik Reinfeldts lön är på 32 300:- per vecka. Det är styrelsen som sätter lönen inte Per Strömberg. Ingen människa kan göra sig förtjänt av denna höga lön. Läs ATL nr. 16 (Med förbehåll "inkomst av tjänst" som kan innehålla inkomster även från annan arbetsgivare). Välj en VD grupp på 3 personer med vardera typ statsministern lön med den lönen klarar sig VD mycket bra.. Gruppen VD kommer fram till mera genomtänkta åtgärder. Mindre risk för impulsåtgärder som blir fel. Det blir bättre arbete för pengarna. Detta för att hindra att1 VD tar beslut som inte är genomtänkta

Frågan om att det kan vara en idé med att ha fler VD och frågan om bättre styrelsemedlemmar som inte retar upp bönderna. En VD som tar egna och dåliga beslut. En ordförande som blir ilsken på bönderna som ställer krav från Folke Andersson är inga säljare för Lantmännen. Detta bör diskuteras i förtroenderådet .

Ev. bonus ska vara knutet till hur mycket återbäring bönderna får.

Undertecknad motionär yrkar

att utreda varför 1 VD kan bestämma att BM Agri AB ska avstängas, när 29 distrikt, SPMO Sveriges Spannmålsodlare och bönder som bojkottar Lantmännen menar att detta beslut är felaktigt? Hur är det möjligt.

Är det diktatur i Lantmännen ? Har medlemmarna inget att säga till om ? Hur har detta kunnat ske i Lantmännen med detta stora motstånd från bönderna ute i landet.

att om det verkligen är rätt att 1 person kan klara av att sköta ett så stort företag? Den mesta tiden av dessa 2000 timmar går åt att resa. Kan man verkligen kräva av 1 person denna stora arbetsbelastning, är det rimligt. Vi ser nu att detta system inte fungerar. Vi har mängder av egna beslut som varit förödande, Vi har mängder med exempel på detta.

att stämman beslutar tillstyrka motionen och ge styrelsen i uppdrag att utreda enligt ovan.

att utredningen redovisas ex. på 2012 års Distriktstyrelsekonferens och svar skickas till sales@oilpress.com

Med Vänlig Hälsning Bengt Jonsson 019-228005